

perativa

ndita in Corso Vecchio,

Bilancio Sociale

2021

**MONIMBO' BOTTEGA DEL MONDO SOCIETA'
COOPERATIVA SOCIALE**



Sommario

1.

—
—
—
—
—

PREMESSA/INTRODUZIONE

—
—

.....8

2.

—
—
—
—
—

NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E
DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

—
—

.....10

3.

—
—
—
—
—

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

—
—
—

.....	12
4.	
.....	
.....	
.....	
.....	
<u>STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</u>	
.....	
.....	
.....	23
5.	
.....	
.....	
.....	
.....	
<u>PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</u>	
.....	
.....	
.....	36
6.	
.....	
.....	
.....	
.....	
<u>OBIETTIVE ATTIVITÀ</u>	
.....	
.....	
.....	56

1.

PREMESSA/INTRODUZIONE

La cooperativa ha cercato di mantenere costante il proprio operato sul territorio anche nell'esercizio 2021, con enormi sforzi umani e finanziari, dovuti alla crisi pandemica Covid 19.

2.

NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

1. Il presente bilancio sociale è redatto secondo Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019, pubblicato in G.U. Il 09 agosto 2019 “Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore”.

3.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali

:

Nome dell'ente	MONIMBO' BOTTEGA DEL MONDO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	02251120545
Partita IVA	02251120545

F forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA BONAZZI, 41/A - 06122 - PERUGIA (PG) - PERUGIA (PG)
Altri indirizzi	CORSO VECCHIO, 120 - TERNI (TR)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A142964
Telefono	075/5731719
Fax	
Sito Web	www.monimbo.it
Email	postmaster@monimbo.it
Pec	monimbo@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	47.19.90

A

aree territoriali di operatività

Regione Umbria in prevalenza. Utilizzo anche della vendita online.

V

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente - come da statuto/atto costitutivo)

La società cooperativa svolge prevalentemente l'attività di commercio di prodotti alimentari e non, del circuito del commercio equo e solidale.

Si precisa che l'attività commerciale della vendita di beni è puramente strumentale ad un fine non esclusivamente economico ma sociale ed educativo, valorizzato dalla sua specificità distintiva, in quanto privilegia aspetti di solidarietà non lucrativa. L'attività prevalente è rivolta a scopi sociali ed educativi, per una coscienza etica della vita, del consumo e di un' economia giusta.

A

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La società cooperativa ha per oggetto l'esercizio, col lavoro conferito dai propri soci, di quanto segue:

A – la gestione di attività sociali educative e formative a favore dei propri soci e di utenti diversi, soprattutto se portatori di problemi socio-relazionali-economici;

B – la diffusione delle più ampie conoscenze nei seguenti settori:

1) commercio equo e solidale con produttori di paesi e regioni economicamente svantaggiati; 2) finanza etica; 3) turismo responsabile; 4) attività economiche finalizzate al recupero di situazioni di disagio ed emarginazione; 5) corretto rapporto essere umano-ambiente.

La diffusione di tali conoscenze si attua distribuendo prodotti e materiale informativo che attivino processi di crescita nei settori di produzione, ottenendo per i propri soci anche opportunità d'acquisto di particolari categorie di prodotti a condizioni vantaggiose.

C – Lo svolgimento di attività (commerciali o di servizi) che consentono ai consumatori un rapporto il più possibile diretto, con gruppi associati di produttori svantaggiati di aree marginali del mondo, volto a permettere ai primi di fruire dei prodotti dei secondi e ai secondi di accedere al mercato a condizioni eque.

L'attività commerciale è svolta nei limiti e secondo le modalità e i contenuti stabiliti dalla Carta dei Criteri del Commercio Equo e Solidale approvati dall'Associazione Assemblea Generale Italiana del Commercio Equo e Solidale (Agices).

In particolare per il conseguimento dello scopo sociale la Cooperativa può:

- gestire Botteghe del Mondo;

- svolgere attività di vendita in proprio o per conto di enti e consorzi di appartenenza di beni e prodotti acquistati o importati direttamente o tramite terzi, curandone la distribuzione sul territorio nazionale o estero;

- svolgere attività di informazione, di promozione e di organizzazione di seminari e corsi di formazione professionale, sociale e culturale, anche in collegamento o con il contributo di enti pubblici e privati, di produzione e di distribuzione di materiale informativo, pubblicazioni, libri, riviste e opuscoli, per incentivare la diffusione fra i soci e i terzi delle più ampie conoscenze riguardanti:

- 1) i produttori, la loro organizzazione e la loro realtà sociale, comprendendo informazioni sulla realtà economica, politica e sociale presente e passata dei paesi di origine e, più in generale, dei paesi e delle regioni economicamente svantaggiate;

- 2) le caratteristiche e la tecnica produttiva dei beni;

- 3) tutte le altre materie ricomprese negli scopi della Cooperativa.

- promuovere e gestire centri di aggregazione sociale, educativa, culturale, ricreativa, eventualmente con annessi pubblici esercizi per la somministrazione di alimenti e bevande, sale di ritrovo e di ricreazione che accrescano il benessere e il grado di integrazione sociale dei propri soci, delle loro famiglie e della comunità in genere;

- promuovere campagne di sensibilizzazione all'acquisto dei prodotti di cui sopra, quale mezzo immediato e concreto per sostenere progetti di vita e sviluppo, anche attraverso l'organizzazione di manifestazioni, spettacoli, mostre, e altri momenti di aggregazione;

- promuovere il turismo responsabile, ideando, organizzando, e commercializzando escursioni e/o viaggi isolati o in comitiva, in Italia o all'estero, a luoghi di interesse archeologico, paesaggistico e naturalistico, storico, politico, economico, e sociale;

- acquistare e gestire immobili ad uso diverso da abitazione, atti ad ospitare tutte le attività e le iniziative di cui ai punti precedenti, nonché gli organismi che possono essere soci della Cooperativa;

- promuovere, organizzare e gestire corsi di formazione professionale, sociale e culturale, anche in collegamento con enti pubblici e privati, per incentivare la competenza tecnica dei propri soci, operatori e terzi nelle materie oggetto della Cooperativa, nonché concorrere alla formazione cooperativa anche con il

contributo della U.E.;

- promuovere, organizzare e gestire conferenze, seminari, corsi anche presso scuole, enti pubblici e privati sui temi sopra indicati;
- realizzare attività di ricerca, di sensibilizzazione e di promozione su tematiche e/o aspetti concernenti le aree di intervento della Cooperativa sopra enucleate, anche mediante pubblicazioni (articoli, quaderni, libri, ecc.) e strumenti multimediali;
- realizzare la trasformazione, il confezionamento e la commercializzazione di prodotti alimentari e non, provenienti da comunità di produttori dei paesi in via di sviluppo secondo i criteri di Equo Garantito.

A

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Non esistono altre attività secondarie.

C

collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti

associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome
Altromercato Impresa Sociale

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Centrale di importazione di prodotti del commercio equo e solidale.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa nasce nell'anno 2004 con l'intento di promuovere ed informare la popolazione del territorio umbro, prima della provincia di Perugia e poi anche di quella di Terni sull'esistenza di un circuito commerciale basato sui principi etici di rispetto dell'essere umano.



4.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

C

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci operatori lavoratori
79	Soci operatori volontari
250	Soci operatori fruitori
18	Soci operatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

S

**istema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e
composizione degli organi**

Dati amministratori - CDA

:

Nome e Cognome amministrato re	Rappresen te di persona giuridica - società	Sess o	Et à	Data nomin a	Eventuale grado di parentela con almeno un altro component e C.d.A.	Numer o mandat i	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazion e, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllat e o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente , e inserire altre informazio ni utili
Barbetti Adele	Sì	Fe mm ina	3 9	19/0 5/20 19		2		No	President e
Casodi Marco	No	Ma schi o	5 6	19/0 5/20 19		3		No	Vice President e
Galluzzi Valentina	No	Fe mm ina	4 5	19/0 5/20 19		7		No	Consiglie re
Cucchi	No	Ma	5	19/0		5		No	Consiglie

Marco		schio	1	5/20 19					re
Tassini Viviana	No	Femmina	4 4	19/0 5/20 19		2		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti

CdA

:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
2	di cui soci operatori lavoratori
3	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La nomina degli amministratori avviene in sede di assemblea dei soci e la durata è di tre anni.

N. di

CdA

/anno + partecipazione media

Il numero dei cda annuali è di almeno n. 3 e la partecipazione è del 100%.

Persone giuridiche

:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Non c'è organo di controllo

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni)

:

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
-------------	------------------	-------------	----------------------	-----------------------------	----------------------

2020	approvazione bilancio	13/07/2020	2	2,00	0,00
2019	approvazione bilancio	19/05/2021	3	5,00	0,00
2021	approvazione bilancio	22/06/2021	2	2,00	0,00

Non ci sono state richieste specifiche di integrazione di argomenti specifici.

Nessun ulteriore approfondimento. La cooperativa ha sempre assunto un comportamento aperto e trasparente, in linea con i principi statutari.

M

appatura dei principali stakeholder

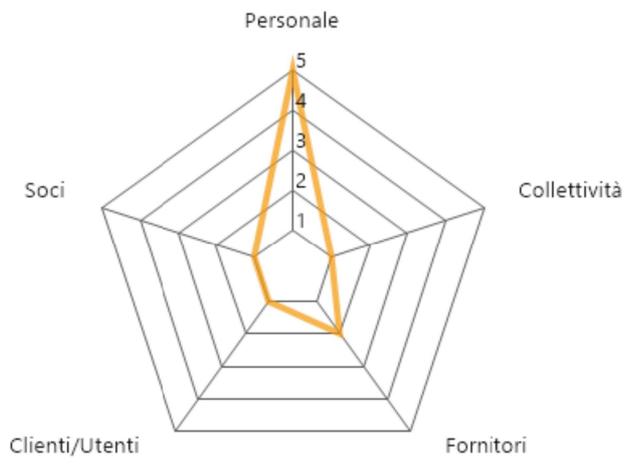
Tipologia di stakeholder

:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Costante aggiornamento sulle novità del circuito di commercio equo e aggiornamento sulle tecniche di vendita	5 - Co-gestione
Soci	Aggiornamenti sulle attività della cooperativa e sui prodotti in vendita attraverso l'utilizzo della newsletter e dei social media	1 - Informazione
Finanziatori	No presenza di finanziatori	Non presente
Clienti/Utenti	I nostri soci sono i nostri clienti	1 - Informazione
Fornitori	Costante aggiornamento sui prodotti	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Nessun contatto	Non presente
Collettività	Aggiornamenti sulle attività della cooperativa e sui prodotti in vendita attraverso l'utilizzo della newsletter e dei social media	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



—
 —
 —
 —
 —
 —
 —

SCALA:

1 - Informazione

2 - Consultazione

3 - Co-progettazione

4 - Co-produzione

5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni

:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

questionari somministrati

0

procedure feedback avviate

Commento ai dati

Nessun commento

5.

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario

)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
4	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento

0	di cui maschi
4	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50
N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35

0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni

:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale

:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	2	2
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	2	2
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale

:

	In forza al 2021	In forza al 2020
--	-----------------------------	-----------------------------

Totale	4	4
< 6 anni	3	3
6-10 anni	1	1
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
4	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
4	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

<p style="text-align: center;">Di cui dipendenti</p> <p>Svantaggiati</p>	
<p style="text-align: center;">0</p>	<p style="text-align: center;">Totale dipendenti</p>
<p style="text-align: center;">0</p>	<p style="text-align: center;">di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)</p>
<p style="text-align: center;">0</p>	<p style="text-align: center;">di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)</p>

<p style="text-align: center;">N.</p>	
--	--

Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato

:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
4	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non

:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0

lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0

lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

V

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
79	Totale volontari
79	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza

:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità

:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti indeterminato	1	1
0	di cui maschi	0	0
2	di cui femmine	1	1

--	--	--	--

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	1	1
0	di cui maschi	0	0
2	di cui femmine	1	1

N.	Stagionali /occasionalni
0	Totale lav. stagionali/occasionalni
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Assistenza alla gestione delle botteghe.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori

:

Contratto delle Cooperative Sociali

R

apporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

1722,00/

582,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali

:

0,00 €

N

numero di volontari che ne hanno usufruito:

0

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari

:

Non sono previsti rimborsi ai volontari

6.

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Non presente

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al

tempo t0):

Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5.6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Non presente

Output attività

Non presente

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Volontariato

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Volontariato

N. totale

Categoria utenza

0

soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0

soggetti con disabilità psichica

0

soggetti con dipendenze

0

soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

0

soggetti con disagio sociale (non certificati)

0

Anziani

0

Minori

Tipologia attività esterne

(

Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale

)